

STYRELSENS FÖR BJÖRN BORG AB REDOVISNING AV ERSÄTTNINGSGRUPPENS UTVÄRDERING AV ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Enligt Svensk Kod för bolagsstyrning ("Koden") ska styrelsen i ett bolag vars aktie är noterad på en reglerad marknad inrätta ett ersättningsutskott med uppgift att:

- bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen,
- följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, samt
- följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Styrelsen i Björn Borg har inrättat ett ersättningsutskott för utförande av de uppgifter som framgår ovan.

Under 2012 har ersättningsutskottet haft fyra protokollförda sammanträden där bl.a. ersättningsprinciper, ersättningsnivåer och övriga anställningsvillkor till bolagets ledande befattningshavare och uppföljning av rörliga ersättningar, inklusive utestående incitamentsprogram, har avhandlats. Särskilt fokus har under året lagts på översyn av ersättningsmodell till VD och vice VD. Det konstaterades därvid att de ersättningsstrukturer och de program för rörliga ersättningar som tillämpas av bolaget är ändamålsenliga.

Ersättningsutskottet har vidare i mars 2013 haft ett protokollfört sammanträde där gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare har följts upp och utvärderats. Det konstaterades vid detta sammanträde dels att de ersättningar som har utgått till ledande befattningshavare har varit förenliga med de riktlinjer som fastställdes på årsstämman 2012, dels att gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare är ändamålsenliga och väl avvägda.

Utskottet har i sitt arbete haft i beaktande att Björn Borg, enligt de riktlinjer som fastställts på årsstämman, ska tillämpa marknadsmässiga ersättningsnivåer och anställningsvillkor för att kunna rekrytera och behålla en ledning med hög kompetens och kapacitet att nå uppställda mål.
