

STYRELSENS FÖR BJÖRN BORG AB FÖRSLAG TILL LÅNGSIKTIGT INCITAMENTSPROGRAM (PUNKT 17 PÅ DAGORDNINGEN)

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om ett långsiktigt incitamentsprogram riktat till företagsledningen bestående av rörlig ersättning baserat på aktiekursen för Björn Borg-aktien ("LTIP 2022") enligt följande.

Allmänt om LTIP 2022

Syftet med LTIP 2022 är att koppla en del av företagsledningens ersättning till den långsiktiga värdeökningen för Björn Borg och Björn Borg-aktien, och därigenom sammanlänka de anställdas intressen med aktieägarnas. LTIP 2022 kommer även att vara ett viktigt verktyg för att Björn Borg ska kunna motivera och behålla företagsledningen, vilket är avgörande för att Björn Borg ska kunna skapa långsiktig värdeökning för sina aktieägare.

LTIP 2022 innebär att deltagarna kan bli berättigade till en kontant utbetalning från Björn Borg som är beroende av hur aktiekursen på Björn Borg-aktien utvecklas under perioden för LTIP 2022, se vidare nedan. LTIP 2022 innefattar inte någon emission av nya aktier.

Deltagare

Berättigade att delta i LTIP 2022 är samtliga medlemmar i Björn Borgs företagsledning på dagen för årsstämman, eller sådan senare dag innan 31 augusti 2019 som styrelsen beslutar om. Styrelsen får dock besluta om enskilda undantag från rätten att delta om styrelsen finner det lämpligt. För tillfället består Björn Borgs företagsledning av nio personer.

Deltagarnas rättigheter under LTIP 2022 får inte överlåtas.

Villkor för deltagande

Varje deltagare måste ingå ett avtal med Björn Borg som reglerar de mer detaljerade villkoren för LTIP 2022, som sammanfattas nedan.

LTIP 2022 löper från år 2019 till 2022. Vid utgången av LTIP 2022 den 31 december 2022 beräknas utfallet av programmet av Björn Borg, och eventuell utbetalning görs under mars 2023 den dag som beslutas av Björn Borg.

Utbetalning till deltagare under LTIP 2022 är beroende av aktiekursutvecklingen på Björn Borg-aktien vid handeln på Nasdaq Stockholm, och baseras på respektive deltagares fasta årslön för 2019, exklusive all rörlig ersättning och andra förmåner. Om en deltagare i LTIP 2022 har påbörjat sin anställning under år 2019, ska den deltagarens fasta årslön för 2019 beräknas som om deltagaren har varit anställd under hela året.

Tröskelvärden för utbetalning under LTIP 2022 följer av Tabell 1 nedan.

Tabell 1.

Aktiekurs	Utbetalning
35 kronor	25% av årslönen
40 kronor	100% av årslönen
50 kronor	120% av årslönen
60 kronor	140% av årslönen
70 kronor	160% av årslönen

Deltagare har rätt till utbetalning under LTIP 2022 enligt ovan under förutsättning att följande villkor är uppfyllda.

- (a) Deltagaren är anställd av Björn Borg på dagen för utbetalningen och har inte sagt upp sig eller blivit uppsagd nämnda dag; och
- (b) Aktiekursen har uppnått ett tröskelvärde som framgår av Tabell 1 ovan under hundra (100) handelsdagar under något av åren 2020, 2021 eller 2022, utan krav på att dessa dagar är sammanhängande.

Aktiekursen för en handelsdag ska bestämmas till den volymviktade genomsnittliga betalkursen för Björn Borg-aktien på Nasdaq Stockholm under dagen.

För det fall en väsentlig eller oförutsedd händelse inträffar i Björn Borgs verksamhet, eller om en sådan händelse inträffar på marknader där Björn Borg är verksamt, eller om kostnaderna för LTIP 2022 i övrigt väsentligen överstiger de estimerade kostnaderna och detta enligt styrelsens bedömning resulterar i att utbetalning enligt LTIP 2022 vore orimlig, ska styrelsen vara berättigad att göra lämpliga förändringar i LTIP 2022. Vidare har styrelsen rätt att efter egen bedömning, i ett eller flera fall, besluta om att utbetalning inte ska göras, eller att beloppet för utbetalningen ska sänkas, om styrelsen anser att särskilda skäl föreligger.

Kostnader m.m.

Maximal utbetalning under LTIP 2022 uppgår som ovan framgått till 160% av företagsledningens sammanlagda årslön för 2019. Under antagandet att antalet medlemmar i företagsledningen som deltar i LTIP 2022 är nio kan maximal utbetalning under LTIP 2022 uppgå till 28 520 000 kronor, inklusive sociala kostnader.

Björn Borg avser inte att vidta några åtgärder för att säkra (hedge) LTIP 2022.

Förberedelse av förslaget

Beslutsförslaget avseende LTIP 2022 har förberetts och beslutats av styrelsen, efter förberedelser av ersättningsutskottet.